

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส**

\*\*\*\*\*

**๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ**

**๑.๑ หลักการ**

- ๑.๑.๑ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจะเป็นตัว กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับประชาชนอย่างไร
- ๑.๑.๒ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องอยู่ภายใต้หลักประโยชน์นิยม กล่าวคือ การกระทำที่ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ความสุขสูงสุดแก่ประชาชนจำนวนมากที่สุด
- ๑.๑.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับผิดชอบต่อประชาชนผู้เสียภาษี ต่อสังคมและชุมชน
- ๑.๑.๔ พฤติกรรมการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเพียงคนเดียวอาจส่งผลกระทบต่อทั้ง องค์กรได้
- ๑.๑.๕ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ย่อมทำให้เกิดความลำเอียงในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความไม่ เสมอภาคนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๒ คำอธิบาย**

- ๑.๒.๑ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑.๒.๒ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ ๑.๒.๓ มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

**๑.๓. พฤติกรรมสำคัญ**

- ๑.๓.๑ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนตัวอย่างเช่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการมติคณะรัฐมนตรีหรือวิชาชีพ
- ๑.๓.๒ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๑.๓.๓ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท
- ๑.๓.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานเป็นตัวอย่าง
- ๑.๓.๕ ควบคุมอุปกรณ์ เครื่องใช้ ไม่นำของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัว
- ๑.๓.๖ ไม่สนับสนุนพนักงานที่มีเจตนาทุจริต
- ๑.๓.๗ ละเว้นการดำเนินการที่ทำให้สังคมเสื่อมหรือทำลายวัฒนธรรม
- ๑.๓.๘ การให้ความร่วมมือกับสังคมและชุมชน
- ๑.๓.๙ การเปิดเผยความจริงหรือแจ้งให้ทราบถึงความเสี่ยง
- ๑.๓.๑๐ การให้อิสระแก่ประชาชนในการตัดสินใจ ไม่บีบบังคับ

## ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

### ๒.๑ หลักการ

- ๒.๑.๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อสิทธิของประชาชน (People Right) โดยเปิดโอกาสให้ แสดงความคิดเห็นการรวมกลุ่มเพื่อเรียกร้องการแสดงความคิดเห็นหรือการมีส่วนร่วม
- ๒.๑.๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีความรัก ศรัทธา เชื่อมั่นและรักษา เกียรติในวิชาชีพของตนเอง
- ๒.๑.๓. ฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภา และกลุ่มผลประโยชน์ย่อมตระหนักถึงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
- ๒.๑.๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมย่อมสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)

### ๒.๒ คำอธิบาย

- ๒.๒.๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการ ปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- ๒.๒.๒. มีการตั้งคณะ ทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการ ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- ๒.๒.๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

### ๒.๓ พฤติกรรมสำคัญ

- ๒.๓.๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ
- ๒.๓.๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการฯ
- ๒.๓.๓. มีคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่องานของประชาชน
- ๒.๓.๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานที่ให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน
- ๒.๓.๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ
- ๒.๓.๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งประชาชนทราบ
- ๒.๓.๗. มีการสรุปผลงานประจำปี
- ๒.๓.๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓.๙. ไม่พยายามที่จะปกปิดการกระทำผิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพราะเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ ทางศีลธรรม
- ๒.๓.๑๐. มีการแก้ไขวิกฤติการณ์ทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเฉียบพลันและทันการ

### ๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าใช่ไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

#### ๓.๑ หลักการ

- ๓.๑.๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความผูกพันกับท้องถิ่นนั้นๆ
- ๓.๑.๒. ในการให้บริการต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๓.๑.๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถคิดกำไร ขาดทุนได้ และต้องอยู่กับท้องถิ่นนั้นตลอดไป
- ๓.๑.๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจะเป็นเครื่องช่วยการพิจารณาและตัดสินใจของพนักงานทุกคน

#### ๓.๒. คำอธิบาย

- ๓.๒.๑. ให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓.๒.๒. ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและตรงไปตรงมา
- ๓.๒.๓. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใสและรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

#### ๓.๓ พฤติกรรมสำคัญ

- ๓.๓.๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและประกาศให้ประชาชนรับทราบ
- ๓.๓.๒. นำระบบ One Stop Service มาใช้
- ๓.๓.๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๓.๓.๔. กระจายอำนาจการตัดสินใจ
- ๓.๓.๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน
- ๓.๓.๖. จัดระบบการรับบริการก่อน- หลัง
- ๓.๓.๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น
- ๓.๓.๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
- ๓.๓.๙. สร้างมาตรการจูงใจในการตรงต่อเวลา

## ๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

### ๔.๑ หลักการ

- ๑.๑.๑. ทรัพยากรมีอยู่จำกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดสรรทรัพยากรอย่างประหยัดและกล"๑.๑.๒. เป้าหมายทางคุณธรรมและจริยธรรม มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่า เป้าหมายทางการเงิน คุณภาพและเป้าหมายของการผลิต
- ๑.๑.๓. องค์กรควรระงับยั้งและให้รางวัลผู้ที่แสดงพฤติกรรมเพื่อที่จะธำรงรักษาคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๑.๔. การปฏิบัติงานที่ละเมิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างรุนแรงย่อมไม่ได้รับการยอมรับในองค์กร

### ๔.๒ คำอธิบาย

- ๔.๒.๑. การปฏิบัติหน้าที่ใช้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ลดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างรุนแรง ย่อมไม่ได้รับการยอมรับในองค์กร
- ๔.๒.๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย
- ๔.๒.๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

### ๔.๓ พฤติกรรมสำคัญ

- ๔.๓.๑. การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย
- ๔.๓.๒. การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน
- ๔.๓.๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓.๔. การประเมินโครงการทั้งก่อนและหลังการทำงานโครงการ
- ๔.๓.๕. การปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย
- ๔.๓.๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานชัดเจน
- ๔.๓.๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน
- ๔.๓.๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ
- ๔.๓.๙. มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน
- ๔.๓.๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์
- ๔.๓.๑๑. มีการเฝ้าระวังและวัดผล
- ๔.๓.๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด
- ๔.๓.๑๓. มีการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บผลการดำเนินงาน
- ๔.๓.๑๔. มีการทบทวนของฝ่ายบริหารถึงความเหมาะสมความเพียงพอ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

### ๕.๑ หลักการ

- ๕.๑.๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ทรัพยากรมนุษย์อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด  
แนวโน้มในอนาคต
- ๕.๑.๒. วิทยากรมีการพัฒนาตลอดเวลา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องพัฒนาให้ทันต่อการ  
เปลี่ยนแปลงและ
- ๕.๑.๓. ประสิทธิภาพขององค์กรขึ้นอยู่กับ การตัดสินใจและการกระทำของผู้บริหารทุกระดับว่ามี  
คุณธรรมและ จริยธรรมมากน้อยเพียงใด
- ๕.๑.๔. นโยบายขององค์กรมีผลกระทบทางบวกต่อการปฏิบัติงานถ้าพนักงานได้เตรียมความพร้อมใน  
การปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

### ๕.๒ คำอธิบาย

- ๕.๒.๑. การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ  
ด้วยวิธีการ พัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม การประชุมสัมมนาและการศึกษาด้วย  
ตนเอง เป็นต้น

### ๕.๓ พฤติกรรมสำคัญ

- ๕.๓.๑. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาจิตใจ ความรู้และทักษะในงานและทักษะสวน  
บุคคล
- ๕.๓.๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
- ๕.๓.๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในงานที่ต้องรับผิดชอบรวมถึงงานที่เกี่ยวข้องเนื่องสัมพันธ์กัน
- ๕.๓.๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความประหยัด
- ๕.๕.๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน
- ๕.๕.๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง
- ๕.๕.๗. หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
- ๕.๕.๘. มีตัวแบบผู้แสดงบทบาทที่ดี
- ๕.๕.๙. มีระบบจัดการวิฤตการณ์ที่เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมได้ทันการไม่ว่า  
จะเกิดจากปัจจัย ภายในหรือภายนอกองค์กรก็ตาม
- ๕.๕.๑๐. พนักงานมีความเข้าใจในสายโซ่แห่งคุณค่า (Value Chain) ที่เกิดจากความสัมพันธ์ของ  
กระบวนการในอัน ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการลูกค้า
- ๕.๕.๑๑. มีการสร้างบุคลากรสำรอง (Human Backup) ในทุกระบวนการให้มีลักษณะที่ช่วยเสริม  
หรือทดแทนกัน ได้ตลอดเวลาเพื่อรักษาระดับผลผลิตและรักษาคุณภาพในการให้บริการแก่  
ประชาชน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละวอ  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลละวอ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลละวอมีนโยบายในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลละวอให้  
เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้ง ให้  
สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารตามหลักธรรม  
มาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชน  
เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานขององค์กร และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน  
ในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลละวอจึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลละวอ  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละวอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ  
เรื่อง ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศคุณภาพ  
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะพึงปฏิบัติ  
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะพึงปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง  
ความสามารถ

๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะพึงปฏิบัติ  
ตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแก้ง

๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะพึงต้อนรับ  
ให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของ  
ตนเอง โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชน ผู้มา  
ติดต่อราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ  
เรื่อง การกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสุขอนามัย ปลอดภัย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสุขอนามัย ปลอดภัย ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ดูแลวัสดุอุปกรณ์ ในสำนักงานให้พร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ และมีความปลอดภัยในการใช้งาน
๒. กำหนดวันที่พัฒนา อบต.กะลุวอ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อ ๑ ปี
๓. จัดให้มีเวรยามเฝ้าป้อมยามวันละ ๒ คน
๔. แบ่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ชัดเจน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ  
เรื่อง การกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ  
และแรงจูงใจในการทำงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศการ  
กำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน  
ดังนี้

๑. จะสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น หากพนักงานคนใด ขยันขันแข็ง และปฏิบัติงาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ จะมีรางวัลให้
๒. การสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน คือทาง อบต.จะดำเนินกิจกรรมการร่วมกันทั้ง  
ผู้บริหารและสมาชิก พนักงานในหน่วยงาน เพื่อสร้างความผูกพันอันดี หรือ อาจจะเป็นการศึกษาดูงาน
๓. การเผยแพร่ และการแสดงผลงาน คือทางเราจะมีการเผยแพร่ผลงานดีเด่น ของพนักงาน  
ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ  
เรื่อง แนวทางการประมวลจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศแนวทางการประมวลจริยธรรมดังนี้

๑. การสร้างความโปร่งใสในการทำงาน สามารถตรวจสอบได้ เช่น การประเมินต่างๆ ให้พนักงานทุกคนมีสิทธิในการทำงานและเสนอความคิดเห็นได้ เป็นต้น
  ๒. การให้บริการประชาชน คือ ต้องบริการด้วยความรวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติและมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน และเป็นจริง ทั้งนี้เพื่อให้องค์กร เป็นที่ยอมรับ
  ๓. การสร้างความผูกพันองค์กร คือ ให้มีการจัดกิจกรรม นันทนาการหรือศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างผู้บริหารสมาชิกและพนักงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ  
เรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

- ๑) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๒) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ๓) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๔) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ๕) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสตีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ๖) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ๗) ข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย
- ๘) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/ข้าราชการจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ๙) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ๑๐) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ๑๑) พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ