

“นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี”



องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

อำเภอเมือง

จังหวัดนราธิวาส

## คำนำ

คู่มือเล่มนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำขั้นตอน วิธีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งควบคุมนโยบาย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านรัฐสังคม ๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านองค์การ ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยเนื้อหาจะประกอบด้วยความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับที่มา แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขั้นตอนต่างๆ โดยละเอียดรวมทั้งตัวอย่างตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินการตามหลักและนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและอื่นๆ ที่จะช่วยให้ส่วนราชการในสังกัด สามารถนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเองอย่างเหมาะสมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ และศึกษาความเป็นไปได้ของนโยบายต่างๆของหน่วยงาน ได้มองเห็นว่านโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) สามารถนำไปประกอบการจัดทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ย่อมสัมพันธ์กับค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลและเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาล รับกับพันธกิจของหน่วยงานราชการ ซึ่งอาจทำให้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของแต่ละแห่งมีความแตกต่างกันตามบริบทดังกล่าวนั่นเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส จึงขอแนะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ซึ่งมีความเหมาะสมและจะส่งผลต่อการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำประโยชน์สุขมาสู่ประชาชนอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) .....

นายรอมือลี หะยีและ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ).....

นายรอมือลี ทะยี่และ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ


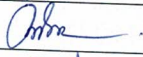

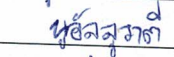
วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

- .....
๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
  ๒. ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งจะระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงรายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายหรรณ เฟ็งโอ	ปลัด อบต.กะลุวอ	
๒	นางสาวปาวินัย เบนอะसार	รองปลัด อบต.กะลุวอ	
๓	นางชัลมา บือซา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางสาวนุรีดาห์ เจอะอามะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๕	นายรอกีบ ดิทามาท	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นางยุ้ยยะ อาแว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นางไอนุง กุมุดอ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางสาวนุรฟาตีฮะห์ หะยีและ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นายกุยิ กุมุดอ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นายอับดุลกอเดร์ นาลี	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑	นางสาวรูฮายา อาแว	แม่บ้าน	
๑๒	นางณัฐกานต์ เอียดเต็ม	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๓	นางอรุณี สุวรรณรงค์	นักวิชาการพัสดุ	
๑๔	นางสาวซามีฮะ ดาโวะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๕	นางสาวศรีัญญา เศรษฐกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๖	นางสาวสีตีรอกีเยาะ เจอะเตะ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๗	นางสาวนุรอฮ์ฮิมะ หะยีเจะหลง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๘	นางสาวณัฐสุดา หนูสุด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นายอิสมะแอ มุดอ	คนงานทั่วไป	
๒๐	นายมะรอฟา มามะ	ผู้อำนวยการช่าง	
๒๑	นายนิอาร์ม นีเฮง	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	
๒๒	นางสาวซูไฮลา มะมิง	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๓	นายซุลกิฟลี หะยีแวนาแว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๔	นายมุฮัมมัดซุไฮมิน สาละ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒๕	นายวากี เซ็ง	คนงานทั่วไป	
๒๖	นางสาวอรุณี สีแดง	นักวิชาการศึกษา	
๒๗	นางสาวตอยีปะ มะเล็ง	ผช.จพง.ธุรการ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๘	นางสาวมารีนา มะกะจิ	ครู คศ.๑	มารีนา
๒๙	นางสาวสาละมี สาละ	ครู คศ.๑	สาละมี
๓๐	นางสาวซารีนี อาแว	ครู คศ.๑	ซารีนี
๓๑	นางอาลิษา มะกะจิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อาลิษา มะกะจิ
๓๒	นางสาวนุ้ยณี หะยีและ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	นุ้ยณี
๓๓	นายนูวา สตาปอ	คนงานทั่วไป	นูวา สตาปอ
๓๔	นางนรรัตน์ สือแม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๓๕	นางสาวนิตา บุญชู	นักพัฒนาชุมชน	
๓๖	นางสาวปิสมิ์ สุยิ	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	ปิสมิ์
๓๗	นายมาหะมะซัมีรี ดาโอะ	ผช.จพง.ธุรการ	
๓๘	นายรุดีน สะตะปอ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๓๙	นางสาวนุอัสสุวดี เลงหะ	คนงานทั่วไป	นุอัสสุวดี
๔๐	นางสาวซารีนา เจะดาโอะ	คนงานทั่วไป	ซารีนา

หมวด ๑  
ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ดำบลนำอยู่ เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวประทับใจ เทคโนโลยีทันสมัย  
ร่วมเย็นใต้พระบารมี”

พันธกิจ

ในการพัฒนาเป็นจุดมุ่งหมายขององค์การในการพัฒนาเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ สูงสุด หรือเป็นเข็มทิศที่  
กำหนดทิศทางในการพัฒนา เพื่อให้ชุมชนมีความรุ่งเรืองและเจริญก้าวหน้า ในอนาคต และเป็นพลังขับเคลื่อน  
ในการบริหารจัดการขององค์การ และทุกภาคส่วนของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## หมวด ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอได้ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้นำหน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

#### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้บริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และประชาชนที่สนใจทั่วไป

### **นโยบายหลัก**

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### **แนวทางปฏิบัติ**

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### **นโยบายหลัก**

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### **แนวทางปฏิบัติ**

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและแนะนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## **นโยบายด้านองค์การ**

### **นโยบายหลัก**

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### **แนวทางปฏิบัติ**

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

## นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฏระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

## นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต. ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

## นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

## นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถกเถียงกันแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำหนดดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบรวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

ที่ ๕๙๕/๒๕๖๓

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ จะดำเนินการจัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ดังนี้

๑. นายรอมือลี หะยีและ	นายก อบต.กะลุวอ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุไฮมิน เจาะดาโอะ	รองนายก อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๓. นายมุหามะอาสมี่ เจาะเตะ	รองนายก อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๔. นายหุรูน เฟ็งโอ	ปลัด อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๕. นางสาวปาวินัย เบนอะसार	รองปลัด อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๖. นางซัลมา ปือซา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางณัฐกานต์ เอียดเต็ม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายมะรอฟา มามะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสาวอรุณี สีแดง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางนรารัตน์ สือแม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นางสาวนุรีดาห์ เจาะอามะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดทำแผนจัดการความรู้ทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดความรู้ในองค์กรและดำเนินการอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
วันศุกร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรอมือลี หะยีและ	ประธานกรรมการ	นายรอมือลี หะยีและ	
๒	นายสุโฮมิน เจดดาโอะ	กรรมการ	นายสุโฮมิน เจดดาโอะ	
๓	นายมุหามะฮาสมี่ เจะเตะ	กรรมการ	นายมุหามะฮาสมี่ เจะเตะ	
๔	นายหรุณ เฟ็งโ	กรรมการ	นายหรุณ เฟ็งโ	
๕	นางสาวปาวินัย เบนอะसार	กรรมการ	นางสาวปาวินัย เบนอะसार	
๖	นางซัลมา บือซา	กรรมการ	นางซัลมา บือซา	
๗	นางณัฐกานต์ เอียดเต็ม	กรรมการ	นางณัฐกานต์ เอียดเต็ม	
๘	นายมะรอฟา มามะ	กรรมการ	นายมะรอฟา มามะ	
๙	นางสาวอรุณี สีแดง	กรรมการ	นางสาวอรุณี สีแดง	
๑๐	นางนรารัตน์ สือแม	กรรมการ	นางนรารัตน์ สือแม	
๑๑	นางสาวนุรีดาห์ เจะอามะ	เลขานุการ	นางสาวนุรีดาห์ เจะอามะ	

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**  
**วันศุกร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ**

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานคณะกรรมการ

-การจัดทำกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เรียน คณะกรรมการทุกท่านตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคณะกรรมการทุกท่านจะช่วยกันดำเนินการจัดทำนโยบายดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลเราเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป กระผมได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการศึกษาแนวทางและการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ ทุกหน่วยงานเพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สามารถนำมาปรับใช้และเข้ากับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนชาวตำบลกะลุวอต่อไปในอนาคต ขอเชิญเลขานุการดำเนินการชี้แจงรายละเอียด  
ครับ

นางสาวนุรีดาห์ เจอะอามะ

เรียน นายก อบต.กะลุวอ คณะกรรมการทุกท่านที่ได้รับมอบหมายจากท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ในฐานะประธานกรรมการได้มอบให้ดิฉันซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการไปศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ที่ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเกิดผลดีต่อ



ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ได้ดำเนินการศึกษาและกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลระบบข้าราชการด้วยเหตุที่ว่านโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นเรื่องใหม่เป็นเรื่องค่อนข้างใหม่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ดิฉันจึงขอแนะนำเอาการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเสนอในที่ประชุมเพื่อนำมาเป็นแนวทางและแบบแผนในการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามรายละเอียดที่อยู่ในมือท่านคณะกรรมการทุกท่านๆ กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเป็นประการใดบ้างเชิญค่ะ

#### **ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**

เรียน ท่านนายก อบต.กะลุวอ คณะกรรมการทุกท่านกระผม นายหรุณ เฟ็งโอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ในนามคณะกรรมการจัดทำการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามที่เลขานุการได้นำเสนอแผนการจัดการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาให้คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันนั้น กระผมมองว่าการจัดแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นเรื่องใหม่ของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินการและจัดทำขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางของแต่ละอปท. กระผมพิจารณาแล้วและได้ศึกษาตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมาเรียบร้อยแล้ว กระผมเห็นด้วยและขอให้นำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการกำกับดูแลองค์กรการบริหารส่วนตำบลกะลุวอต่อไปครับ

#### **หัวหน้าสำนักปลัด อบต.**

เรียน ท่านนายก อบต.กะลุวอ ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านคะ ตามที่ท่านนายก อบต. ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ดิฉันนางซัลมา บือซา หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ได้แจ้งในที่ประชุมและได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) นำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบราชการและการจัดการองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลดิฉันเห็นด้วยและขอให้นำไปดำเนินการในการต่อไป

ผู้อำนวยการกองช่าง

เรียน นายก อบต.กะลุวอ ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านรอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการทุกๆท่าน กระผม นายมะรอฟา มามะ ผู้อำนวยการกองช่าง ในนามของคณะกรรมการฯ และในตัวแทนของกองช่าง ขอเสนอความคิดเห็นว่าตามที่เลขาและท่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอมาผมก็เห็นว่าเป็นการที่ดีเราจะ เออ การกำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลของเราใช้เป็นแนวปฏิบัติและกำกับดูแลองค์การ ที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุดๆ ครับ

นักวิชาการศึกษา

เรียน ท่านนายก อบต.กะลุวอ ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านรอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านคณะกรรมการทุกๆท่าน ดิฉัน นางสาวอรุณี สีแดง นักวิชาการศึกษา เห็นด้วยและเห็นสมควรตามที่ เลขานุการชี้แจงและดำเนินการจัดทำแนวทางกำกับดูแลองค์การที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำเอาการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทาง ดิฉันเห็นด้วยค่ะ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

(ไม่มี)

(ลงชื่อ) นูรีดาห์ เจอะอามะ ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวนูรีดาห์ เจอะอามะ)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) รอมือลี หะยีและ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรอมือลี หะยีและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ